

关于充分发挥人才工作职能支持企业 抗疫情稳经营的六条措施

一、扩大大学毕业生“521 生活津贴”发放范围。积极帮助企业降低用人成本，自 2020 年起将大学毕业生“521 生活津贴”发放范围扩大到全市所有正常经营且缴纳社保的企业，对企业新引进的博士研究生和新引进毕业 3 年内的硕士研究生和本科毕业生，每月分别发放 5000 元、2000 元和 1000 元生活津贴。

二、实施产业紧缺人才聚集计划。鼓励和扶持广大企业引进产业紧缺人才，组织认定一批有助于提高企业核心竞争力、增强市场占有率的中高级技术、管理人才。对全职引进的给予个人最高 30 万元的工作补贴，对柔性引进的给予用人单位最高 10 万元引才补助。

三、扩大“人才贷”信贷覆盖范围。加大对人才类企业的金融支持，将“人才贷”对象范围由原来的“在我市的省级以上人才工程入选者和市级重点人才工程入选者”扩大到全市所有涉及企业人才申报的人才工程入选者（包含市产业工程特聘专家、服务贸易人才、校地合作人才、有突出贡献的中青年专家、首席技师、文化产业人才、乡村振兴和青年科技工作者等）。优化信贷流程，指导“人才贷”合作银行建立快速审批通道，提供手机在线申贷、系统自动授信等服

务措施，确保贷款实时审批、即时到账，提高办理效率。

四、加大企业复产用工保障力度。用好用足援企稳岗政策，推广运用“威海市就业服务平台”，广泛收集整理供求信息资源，为全市广大企业提供岗位发布、形象展示、远程面试等在线招聘服务，节约企业人力资源成本，提高供求匹配效率。利用好“英创会”、“智汇威海”和海外引才工作站等招才引智平台，积极搭建企业与海内外人才智力的沟通桥梁。

五、提高人才公寓供给保障水平。将企业技术工人等“蓝领人才”纳入人才公寓保障范围，扩大人才公寓覆盖面。指导各区市优化人才公寓申报流程，缩短审批时间，做到“即到、即办、即入住”。鼓励政府统筹的人才公寓在疫情防控期间为承租人提供租金、物业费减免等优惠措施。

六、加大高层次人才服务力度。适当扩大“威海英才卡”发放范围，让企业更多人才群体享受到人才保障与服务。充分发挥威海人才协会和全市四级人才服务专员作用，及时掌握专家人才在工作、生活、科研等方面的需求和困难。建立快速会商机制，由市高层次人才“一站式”服务中心牵头，协调有关部门对专家人才诉求进行快速反应、迅速解决，切实帮助专家人才更好投入到生产研发工作中。

以上措施由市人才工作领导小组办公室负责解释。疫情防控期间，中央和省出台支持企业发展的相关人才政策，我

市将遵照执行并结合实际优化细化支持措施。