

威海市人力资源和社会保障局

威人社字〔2018〕73号

威海市人力资源和社会保障局 关于开展全市“万名专业技术人员创新 能力提升”专项活动的通知

各区市、国家级开发区人力资源和社会保障局，南海新区党群与人力资源部，市直各部门（单位），各继续教育基地：

为深入实施专业技术人员知识更新工程，进一步加强全市专业技术人才队伍培养，提升创新创业能力素质，为加快实施新旧动能转换重大工程、乡村振兴、人才强市等一系列重大发展战略提供有力的人才培养支撑，根据市委市政府《关于深化提升威海英才计划支持新旧动能转换的意见》（威发〔2018〕22号）、省人社厅、财政厅等部门联合印发的《关于印发山东省专业技术人员知识更新工程（2013-2020年）实施意见的通知》（鲁人社发〔2013〕48号）及《关于贯彻〈专业技术人员继续教育规定〉

的实施意见》（鲁人社发〔2016〕10号）等政策规定，结合我市实际，决定从2018年开始，在全市持续开展“万名专业技术人员创新能力提升”专项活动，现将有关事项通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以全市经济社会发展需要为导向，以提升创业创新能力为核心，以高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才培养为重点，通过整合培训资源，创新培训机制，完善线上自主学习与线下集中培训、公需科目培训与专业科目培训、岗位提升培训与专项能力培训等相结合的专业技术人才培养体系，不断提升人才素质、激发人才活力、提高人才效能，努力为全市经济社会各项事业发展提供强有力的人才保障。

二、工作原则

立足需求导向，创新工作机制。将全市经济社会发展需要和专业技术人员培训需求，作为开展专项活动的出发点和落脚点，充分利用“互联网+”等新技术、新手段，不断创新“线上+线下”相融合的人才培训机制，积极探索灵活多样、针对性强的培训方式方法，不断提高全市专业技术人员的政策理论水平、综合职业素质、专业技术水平和创新实践能力。

突出以点带面，注重培训实效。充分发挥专项活动的带动引领和以点带面作用，鼓励各区市、各行业部门（单位）和继续教育基地结合行业特点和实际需要，着眼培训工作的针对性、实用

性、便捷性和先进性，为专业技术人员知识更新和创新能力提升提供全方位的精准培训和自主化便捷培训。

坚持统筹协调，分类组织实施。注重与专业技术人才队伍建设相结合，与省、市各项重大人才工程相衔接，与各区市、各部门（单位）专业技术人才培养工作相协调，充分发挥人社部门、行业主管部门、继续教育培训基地、高校人才培养基地、用人单位和专业技术人员等各方面积极性，推动建立多层次、多渠道、多类别、多形式的继续教育培训格局。

三、目标任务

通过“在线教育+集中培训”相融合的培养模式，以大规模开展“四个一批”为抓手，组织开展全市“万名专业技术人员创新能力提升”专项活动。即：通过大规模在线教育学习培养一批，通过专业技术人员高级研修活动培养一批，通过各类继续教育基地专项能力培训培养一批，通过各区市、行业部门（单位）业务提升及岗位培训等培养一批，2018年培训专业技术人员万名以上，争取3-5年培训规模达10万人次以上，为全市新旧动能转换和经济社会跨越发展，培养造就一支规模大、素质高、创新能力强的专业技术人才队伍。

四、组织形式

（一）“在线自主学习培训”专项活动。通过第三方招标，与省人社厅公开招募的专业机构合作，以公需科目免费、专业科目采购定价的方式，创新搭建“威海市专业技术人员继续教育服务平台”（<http://sdwh.yxlearning.com>），建立融专技人员终

身学习账户、专家远程课堂、个性化选课、在线学习、在线考试、课时管理、成绩查询、证书打印、网上学时申报认定、防伪验证、信用记录、人才大数据统计分析等为一体的综合性网络平台架构，科学设置“十九大精神解读”“新旧动能转换重大工程”等公需科目和 1000 多个省级以上专家主讲的专业科目视频课件，并通过“威海人社发布”微信公众号、手机 APP 等方式实现移动在线学习，鼓励引导专业技术人员“全员注册、自主选课、按需学习”，打通专业技术人员利用业余时间、点滴时间、碎片化时间自主开展在线学习培训的便捷通道。

（二）“高级研修培训”专项活动。各级人社部门要以培养高层次人才为重点，按照高水平、小规模、重特色的要求，组织有条件的部门和单位，积极申报承办专业技术人员知识更新工程省级以上高级研修班，选派高层次人才参加全国全省高级研修项目，并结合我市实际开展市级或区市级高级研修活动，为骨干专业技术人员创造高层次的进修和交流环境，通过知识更新促进科技创新和科技成果转化，提升我市高层次专业技术人员优势。

（三）“急需紧缺人才培养”专项活动。充分发挥各级各类继续教育基地和高校（党校）人才培养基地优势，突出专业培训特色，围绕实施新旧动能转换重大工程、乡村振兴、创新驱动等发展战略，以更新专业理论知识、掌握先进技术、提升创新能力和提高专业技术水平为主要内容，采取专家讲座、集中面授、前沿理论研讨、案例教学或进园区、进企业开展各类行业培训、

特色专业培训等方式，为重点产业园区和重点行业企业培养一批急需紧缺的专业技术人才和骨干人才。

（四）“岗位提升培训”专项活动。各级、各行业部门发挥行业主管和引导作用，针对本行业、本部门专业技术人才职业发展和业务工作需要，采取专题讲座、专家讲堂、产业行业能力提升、岗位轮训、专题研修等灵活多样的方式，分类开展人才理念更新、知识更新拓展、技术岗位适应、实践能力提升等培训活动，为本区市、本行业、本单位培训培养一批能够适应岗位能力要求、满足持续创新发展需要的本土专业技术人才。

五、有关要求

一是要高度重视。深入实施专业技术人员知识更新工程，与本地、本部门人才培养和创新发展息息相关，各级各部门各单位要高度重视，充分认识开展全市“万名专业技术人员创新能力提升”专项活动这一“惠才惠企工程”的重要性，牢固树立“一盘棋”思想，各司其职、各尽其能、相互协调、密切配合，全力做好专项活动的组织实施工作，共同推动我市专业技术人员继续教育培养工作全面开花、上档升级。

二是要压实责任。各级人社部门要切实负起组织开展专项活动的主体责任，积极发挥综合统筹、指导监督的关键作用，充分调动各行业主管部门、用人单位的积极性，通过组织实施“四个一批”创新能力提升活动、注重总结挖掘专项活动亮点、宣传营造人人参学参训的社会氛围等措施，推动专项活动落地见效。各级行业主管部门和用人单位要充分发挥职能作用，积极

发动本行业本单位专业技术人员及时进行线上“全员注册、自主选课、按需学习”，同时要结合本单位实际需要，积极申报并参加各级各类高级研修活动，组织开展各种形式的岗位提升培训活动，拓宽专业技术人员培养渠道。**各类继续教育基地**要充分发挥专家资源优势，紧密结合全市经济社会发展重点领域需要，主动面向科技创新前沿，全力打造急需紧缺人才培训的特色品牌，不断扩大培训规模，提升培训层次，力争在全市形成专业技术人员继续教育培养的专业优势和社会影响力。

三是要加强督导。各级各部门各单位要建立继续教育联络员制度，明确工作责任，搞好宣传发动，加强工作调度，营造良好氛围，确保各项工作顺利推进。每年11月25日前，各区市、各行业主管部门（单位）和各继续教育基地将年度工作开展情况报送市人力资源社会保障综合培训指导中心；次年1月底前，报送年度培训项目计划。联系人：单秀玲，联系电话：5195078。邮箱：zhp xzdzx@163.com（各区市人社部门使用内网邮箱）。

威海市人力资源和社会保障局

2018年8月7日

（此件主动公开）

威海市人力资源和社会保障局办公室

2018年8月7日印发
